

¿Qué es CCOO?

CCOO es hoy la principal organización social de este país. Más de un millón de personas afiliadas y miles de delegadas y delegados construyen cada día una herramienta colectiva para defender los derechos de la mayoría trabajadora.

Estamos presentes en los espacios donde se deciden las condiciones de vida y trabajo: en el diálogo social donde se negocian las reformas laborales, el salario mínimo, las pensiones o las prestaciones por desempleo. Participamos en la negociación de los convenios colectivos en todos los sectores y niveles, desde el ámbito estatal hasta el de empresa.

Pero nuestra acción no se limita al trabajo. Sabemos que las condiciones de vida dependen también de factores como la vivienda, la igualdad o los servicios públicos. Por eso defendemos una sociedad más justa: con acceso a una vivienda digna, con igualdad real entre mujeres y hombres, sin discriminación por orientación sexual, y comprometida contra el racismo y la xenofobia.



TODO DEPENDE DE TU PARTICIPACIÓN

Nada de esto sería posible sin la implicación de miles de personas.

La fuerza de CCOO está en sus delegadas y delegados, y en cada persona afiliada que decide organizarse para defender sus derechos y los de su entorno.

Participar en las elecciones sindicales no es solo votar: es decidir qué modelo de trabajo y de sociedad queremos. Es dar fuerza a la negociación colectiva y asegurar que las propuestas de la plantilla lleguen a la mesa de negociación.

Presentarte en una candidatura de CCOO es un compromiso con tus compañeras y compañeros, pero también una garantía de que contarás con apoyo, asesoramiento y protección en tu labor.

Porque mejorar las condiciones de vida y de trabajo solo es posible si lo hacemos juntos.

Puedes obtener **más información** sobre el proceso de elecciones sindicales en

elecciones.ccoo.es

Y síguenos en redes sociales en @CCOO



A la hora de la verdad, **CCOO**

A la hora de la verdad, **CCOO**



BIENVENIDA/O A COMISIONES OBRERAS



La mayor organización
sindical del país.



A la hora de la verdad, **CCOO**

¿QUÉ SIGNIFICA SER DELEGADO O DELEGADA?

Ser delegado o delegada de CCOO es dar un paso al frente para representar a tus compañeras y compañeros y mejorar sus condiciones de trabajo.

Tendrás participación directa en los procesos de negociación de tu sector y acceso a información actualizada sobre todo aquello que afecte a tu centro de trabajo. Podrás trasladar propuestas, inquietudes y necesidades reales a los espacios donde se toman decisiones.

No estarás solo o sola. Contarás con apoyo sindical permanente, asesoramiento sobre la normativa laboral y el convenio colectivo, formación específica para ejercer tu labor, y respaldo experto en ámbitos como la salud laboral, la igualdad o las situaciones de crisis. También tendrás acceso a asistencia jurídica en el ejercicio de tus funciones.

Además, la ley protege tu papel como representante: tendrás prioridad de permanencia en la empresa en caso de despido objetivo, y cualquier sanción o despido relacionado con tu actividad sindical será nulo. Estas garantías se mantienen incluso hasta un año después de finalizar tu mandato.



LOS HITOS QUE YA HEMOS CONSEGUIDO

En los últimos años hemos demostrado que la organización colectiva sirve para cambiar las cosas.

Durante la pandemia, acordamos los ERTE como una alternativa al despido, permitiendo mantener millones de empleos y garantizar ingresos a las personas trabajadoras. Este modelo ha servido también en otras situaciones excepcionales.

Hemos impulsado una reforma laboral que ha reducido de forma drástica la temporalidad y ha favorecido el empleo indefinido. A partir de esa experiencia, se ha creado el Mecanismo RED, una herramienta que permite afrontar crisis futuras sin destruir empleo.

También hemos reforzado la negociación colectiva, evitando que los convenios pierdan vigencia y garantizando que las condiciones de empresa no empeoren las del sector. Esto ha sido clave para proteger salarios y derechos.

En paralelo, el salario mínimo ha crecido más de un 65% desde 2018, beneficiando especialmente a quienes tenían los ingresos más bajos. Hemos impulsado acuerdos salariales que incluyen cláusulas de revisión para evitar la pérdida de poder adquisitivo.

Hemos avanzado en igualdad con la implantación de planes obligatorios en las empresas, en conciliación con nuevos permisos, y en pensiones, garantizando su revalorización y sostenibilidad sin recortes.

LOS RETOS QUE TENEMOS POR DELANTE

A pesar de los avances, queda mucho por hacer.

Seguimos defendiendo la reducción de la jornada laboral sin reducción salarial, una medida clave para repartir el trabajo y mejorar la calidad de vida. También trabajamos para que despedir deje de ser una opción fácil y barata, planteando una reforma que sitúe el mantenimiento del empleo como prioridad.

La precariedad sigue teniendo rostro en el trabajo a tiempo parcial no deseado, que afecta especialmente a mujeres y jóvenes. Por eso impulsamos su regulación y mejora tanto en la ley como en los convenios colectivos.

Queremos seguir mejorando los salarios, especialmente los más bajos, garantizando que las subidas sean reales y lleguen a las personas trabajadoras. Y defendemos una formación permanente, accesible y gratuita como herramienta clave para un empleo de calidad.

Frente a quienes intentan culpabilizar a las personas trabajadoras por enfermar, defendemos más prevención, mejor atención sanitaria y el derecho a recuperarse sin perder ingresos. Ir a trabajar enfermo no es una opción.



A la hora de la verdad, **CCOO**